

4 Novembre 2019

# Bienvenue

**BREST**  
LIFE

Réunion d'information  
**LE KLUB BREST**

Hermitage / Kergaradec / Kergonan / Lavallot

**Centre des Congrès de KERAUDREN**



4 Novembre 2019

# Nicolas Blangy

Président du KLUB BREST



4 Novembre 2019

**Françoise**  
**LE FLOCH CAYOL**  
Directrice du centre de Keraudren



# **Bienvenue aux nouveaux adhérents**

- **AJP Informatique et Documents**
- **Esteve Recyclage**
- **RL2C, Vins sur 20**
- **Hotel Escale Oceania**
- **AREP 29**
- **Centre des congrès de Keraudren**
- **Bretagne Manutention Fenwick**
- **OHE PROMOTHEE Finistère Cap Emploi**
- **Krys Brest Kergaradec**
- **B&B Hotels**
- **Restaurant Le Piano**
- **BREST METROPOLE**
- **Corser**
- **Serrurerie Brestoise**
- **JKS**
- **XanKom**
- **E-Leclerc Gouesnou**
- **Brest Open Campus**
- **Point Fleurs**
- **Meubles Gautier**
- **Ludys Vidéo**
- **Omni Hum**
- **Ersakom**
- **CCI BRETAGNE OUEST**



# Rappel de la démarche

- **JUIN 2017 À FÉVRIER 2018 : ENQUÊTE AUPRÈS DES ACTEURS DES ZAE DE L'HERMITAGE & KERGAREDEC**
- **9 JUILLET 2018 : RÉUNION DE PRÉSENTATION DE L'ENQUÊTE AUX ENTREPRISES, PRÉSENTATION DU CLUB CEZABB ET INTERVENTIONS DES RÉFÉRENTS SÛRETÉ DE LA GENDARMERIE ET POLICE.**
- **7 RENCONTRES, D'OCTOBRE À AVRIL, AVEC DES PERSONNES SOUHAITANT S'IMPLIQUER DANS UNE DÉMARCHE COLLECTIVE.**
- **13 MAI : ASSEMBLÉE GÉNÉRALE CONSTITUTIVE DE L'ASSOCIATION LE KLUB**
- **25 Septembre Réunion de présentation du KLUB BREST**

# Nos engagements



- **MAINTENIR ET ACCROÎTRE L'ATTRACTIVITÉ DES ZAE DE HERMITAGE, KERGAREDEC, KERGONAN ET LAVALLOT**
- **PRÉSERVER ET AMÉLIORER LE CADRE DE VIE DES SALARIÉS**
- **DÉVELOPPER DES INITIATIVES DE MUTUALISATION AU BÉNÉFICE DES SALARIÉS**
- **FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DE SES MEMBRES ADHÉRENTS**
- **MAINTENIR ET FAVORISER LES RELATIONS DE BON VOISINAGE ENTRE SES MEMBRES ADHÉRENTS**
- **MAINTENIR ET DÉVELOPPER LES RELATIONS AVEC LES DIFFÉRENTES INSTANCES OU ORGANISMES SUSCEPTIBLES D'INTERVENIR DANS LE GESTION ET LE DÉVELOPPEMENT DES ZAE**

4 Novembre 2019



# Organisation



**Nicolas Blangy**  
Président



**Xavier MOAL**  
Trésorier



**Catherine DAUPLAIT**  
Secrétaire



**Arnaud MORVAN**  
Chargé de Communication







4 Novembre 2019



# Les commissions



## Commission

# Aménagements, Sécurisation et déplacements



**Nicolas  
LE BARS**  
Président



**Catherine  
DAUPLAIT**  
Membre



**Sandra  
RIOU**  
Membre



**Joël  
KNOCKERT**  
Membre



**François  
L'HELGOUALC'H**  
Membre



**Paul  
CUADRADO**  
Membre





# Thématiques de la commission



## Aménagements :

**Voirie / Trottoirs, marquages au sol, éclairage / Accès routiers, circulation  
/ Sécurisation des voies, création de zones 30 kms, priorités à droite  
/Espaces verts et lieux de pique-nique**

## Déplacements :

**Plan de Déplacements Inter-entreprises / Pistes cyclables / Co-voiturage  
/Lignes de bus, liaisons tram / Parking poids lourds**

## Sécurité et vidéos

# Premières actions **K**oncrètes !

## Mobilité

- **Sécurisation du cheminement piéton rue Alphonse Penaud effective.**

## Stationnement des Poids Lourds

- **Stationnement anarchique de poids lourds en attente de livraison**

=> Création d'une zone de stationnement Poids Lourds rue Ferdinand de Lesseps d'ici la fin de l'année

## Accessibilité routière

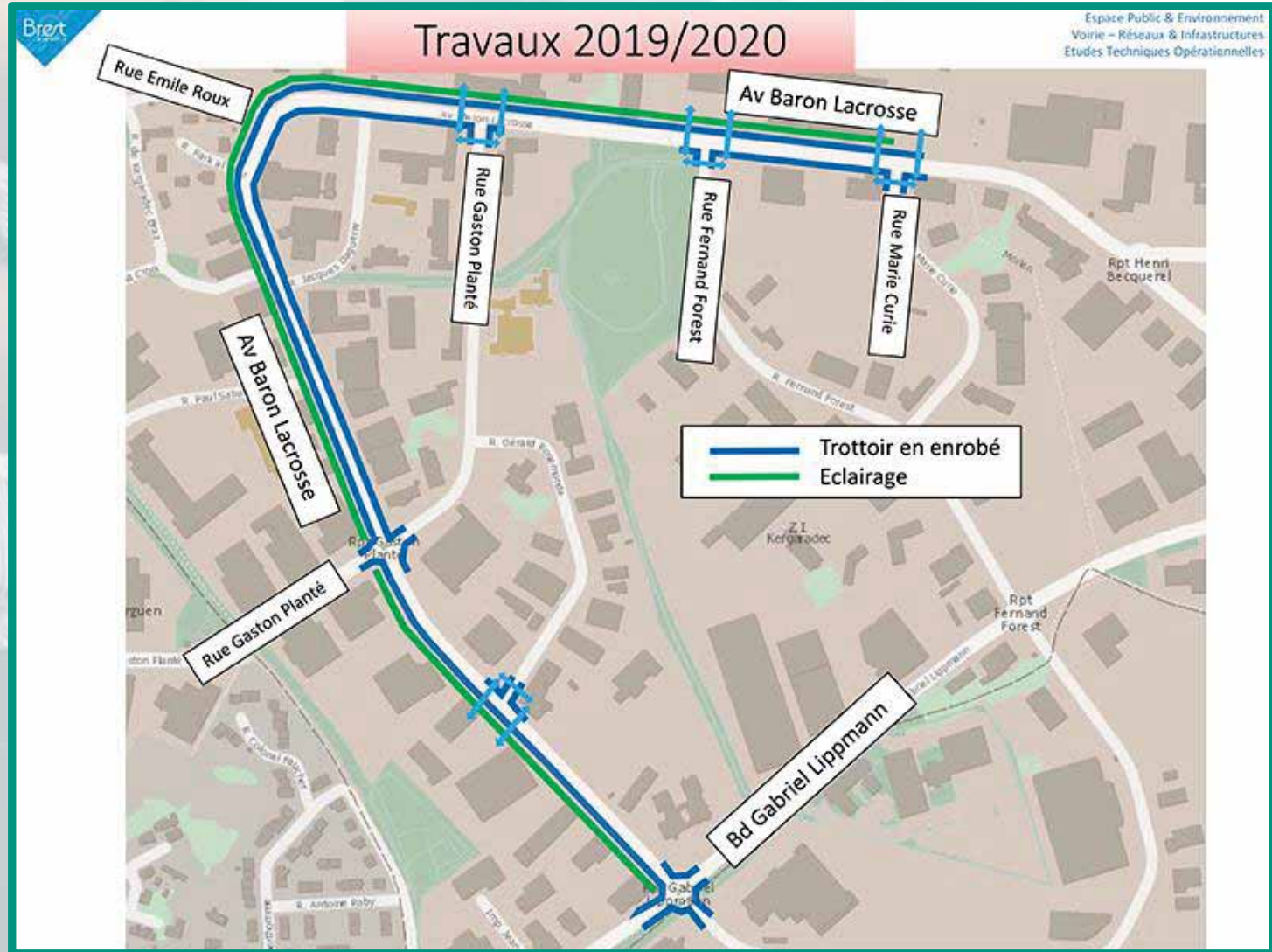
- **insécurité au niveau du rond-point de Kervao et de l'échangeur d'entrée de zone**

=> Rendu de l'étude de trafic au 1<sup>er</sup> trimestre 2020





## Travaux à venir - Rue Baron Lacrosse trottoirs, enrobé, éclairage



## Commission Services Communs



**Gilles  
CALVEZ**  
Président



**Thierry  
LE LANN**  
Membre



**Céline  
FLATRES**  
Membre



**Samuel  
GOUARD**  
Membre



**Nicolas  
BLANGY**  
Membre



**Céline  
DUGUÉ**  
Membre



Nos objectifs

## Services Communs

**Le rôle de notre commission est d'obtenir et de mettre en place des avantages sur les loisirs à destination de vos entreprises et de vos salariés.**

**Nous avons déjà mis en place quelques avantages sur :**

- **Tarifs Cinéma**
- **Tarifs Paint Ball**
- **Conciergerie**
- **Voyages**

**Nous travaillons également sur d'autres services à proposer et un questionnaire vous sera prochainement envoyé.**

4 Novembre 2019



# Présentation

Conciergerie





*Parce que chaque quotidien est unique,  
votre conciergerie d'entreprise s'adapte à vous*



# *Vidéo de présentation*

Trophées du Développement Durable - Conciergerie La Minut rit





Trophées  
du développement  
durable

la minut'rit  
services aux salariées

Pain  
frais



Produits  
fermiers  
locaux

Eco

Cordonnerie



la minut'rit  
Gain de temps

CÉCILE TAUVEL

ASSOCIÉE-LA MINUT'RIT

Aide pour  
la maison

la minut'rit  
services aux salariées

Services  
personnels



Produits  
fermiers  
locaux





Création en 2012  
au Havre par Cécile  
et Antoine Tauvel  
Démarrage de la  
franchise dès 2013



Présence dans plus  
de 25 grandes  
agglomérations



Une équipe de  
plus de 40  
personnes



Plus de 110  
entreprises clientes



100% de  
renouvellement  
clients



Plus de 400  
prestataires référencés  
partout en France



2 prix (booster Réseau  
Entreprendre et Trophées du  
Développement Durable®)



1 nouveau  
Site internet  
[www.laminutrit.fr](http://www.laminutrit.fr)



Plus de  
100 000 salariés  
utilisateurs





# Nos références clients



Global Transport and Logistics



DERUDDER



Dr COLLET ANNE SOPHIE  
Chirurgien-dentiste  
Dentiste généraliste



# Nos clients sur le Finistère



# La conciergerie ?

Votre facilitateur  
de quotidien



Accédez à un  
ensemble de biens  
et services de  
prestataires locaux.



Gagnez du temps  
et du pouvoir  
d'achat !



# En 6 étapes !

La Minut'Rit, conciergerie d'entreprise,  
100% sur mesure, locale, sociale et connectée,  
implantée partout en France,  
vous apporte un outil RH qui vous aide à valoriser  
votre marque employeur.





# A vous de choisir !

## alimentation



- Dépôt de pain frais
- Pains spéciaux
- Sandwichs
- Paniers de produits fermiers locaux
- Thés

## services à domicile



- Ménage, repassage
- Jardinage, bricolage
- Aide aux personnes dépendantes
- Assistance informatique
- Garde d'animaux
- Serrurier, plombier...
- Réparation de smartphone

## voiture



- Contrôle technique
- Entretien/Réparation
- Lavage du véhicule

## bien-être



- Coiffure à domicile
- Massage
- Ostéopathe
- Ateliers nature
- Diététicienne
- Esthéticienne

## habillement



- Pressing
- Repassage
- Retouches
- Cordonnerie (chaussures, sacs, ceintures, clés)
- Collecte et recyclage de linge usagé
- Pile de montres et bijoux
- Garde d'enfants
- Garde d'enfants d'urgence
- Formulaire assistante maternelle
- Soutien scolaire
- Fournitures scolaires

## enfants



## administratif



- Carnets de timbres
- Recommandés
- Envoi de colis
- Changement de carte grise
- Obtention de visas

## et plus !



- Dons associatifs
- Recyclage
- Livraison de fleurs
- Idées de cadeaux
- Recherches personnalisées
- Courtier en prêt immobilier



# Notre engagement

**Améliorer les conditions de vie des salariés grâce à un service professionnel, empli de bonne humeur et qui valorise les forces et richesses du tissu économique local.**

*Critères de sélection des prestataires :*

- + Qualité
- + Efficacité
- + Investissement dans des démarches de promotion du développement durable

*Des partenariats avec :*

- + Des entreprises locales
- + Des structures d'insertion et réinsertion
- + Les ESAT de la région



# Les avantages de notre offre

*Valorisez votre marque employeur grâce à un service de conciergerie :*

- **complet** (catalogue complet et évoluant régulièrement),
- **dynamique** (animations et communication variée),
- **accessible à tous** (prix égaux ou inférieurs à ceux du marché, sans commission)
- **innovant** (Site Internet, Applications Smartphones)



## *Personnalisation*

Vous bénéficiez d'une **offre personnalisable, évolutive et clé en main** (abonnements sur-mesure et aux tarifs accessibles)



## *Qualité de vie*

Vous montrez aux salariés que vous vous préoccupez de leur **bien-être** et de leur **santé**



## *RSE*

Vous valorisez votre **politique RSE et DD**, tout en promouvant **l'économie locale et la création d'emplois**



## *Recrutement*

Vous **fidélisez** vos salariés et augmentez vos chances de **recruter** certains profils



# La conciergerie : un avantage pour le recrutement

Filié à 100 % d'Inter Mutuelles Assistance, le société SIA TECHNOLOGIES (www.siatechnologies.fr), centre de relation clients à distance, recherche pour sa filiale forme d'information juridique des juristes conseiller clients

**Votre mission :**

- Répondre aux questions en ligne des clients dans des domaines divers tels qu'habitation, la famille, le logement, la fiscalité
- Analyser la demande et le traiter selon des procédures définies (gestion de la congestion d'un dossier informatique, respect des délais contractuels)
- Être attentif(e) à la qualité de l'accueil client
- Veiller à la pertinence des réponses juridiques apportées
- Participer à la veille juridique et contribuer à l'enrichissement de la base de données
- Participer à des formations continues

**Profil :**

- Bac + 5 (titulaire 5 ou équivalent), spécialité droit social, droit public, droit privé, droit fiscal, droit des affaires
- Vous possédez idéalement d'une expérience dans un centre d'appels ou dans l'immobilier
- Vous avez du contact (ou faciles relationnelles) et votre esprit dynamique sont des atouts pour réussir dans ce poste
- À l'écrit, vous êtes réactif(e) et savez faire preuve de polyvalence
- Vous maîtrisez l'outil informatique

**Connaissances demandées :**

- droit privé, protection sociale et fiscalité, droit social

**Salaires et avantages :**

**Horaires :** variables (de 8h à 19h du lundi au samedi)

- Primes basées à Saint-Herben (proche du Zénith)

**Rémunérations :** 1300€ brut mensuel + participation aux bénéfices + intéressement et prime de 52% du titre de transport + prime variable en fonction de l'atteinte des objectifs

**Avantages complémentaires :** Mutuelle santé, restaurant d'entreprise, salle de sport en accès illimité

**Aide Gestionnaire H/F**

Résumé : MUTUELLE ASSISTANCE  
Type de contrat : CDD / Contractuel / Vacataire / Intérim  
Localisation : Ile de France  
Date de publication : 07/05/2012

**Description de la mission et du profil recherché**

Acteur majeur de l'assurance et des services financiers, le Groupe Groupama, avec ses 20000 collaborateurs, développe son activité au travers de ses filiales Groupama, SIA et SIA Technologies, en privilégiant auprès de ses collaborateurs et clients ses principes d'action : l'engagement et la proximité.

**Vous rejoindrez 11 Sites Groupama sur CDD**  
**Postes basés à Orly-sur-Marne**  
**(Saison du 21 mai jusqu'en octobre)**

Certifiée ISO 9001 version 2000, filiale du Groupe Groupama, Mutuelle Assistance met en œuvre les moyens d'assistance adaptés pour ses clients depuis 1981.

Que vous soyez expérimenté ou jeune diplômé, l'envergure et la technicité des missions que nous proposons assureront le développement de vos compétences dans un environnement porteur. Découvrez les métiers de l'assistance :

**Le poste :**

Au sein du service Gestion des Sinistres, vous aurez pour mission le traitement des factures de prestations (vérification des données, suivi et classement) ou le traitement des demandes de remboursement des assurés (prise d'appels téléphoniques, rapprochement des données des assurés de leurs droits, classement).

**Votre profil :**

Auprès d'un titulaire, vous êtes à l'aise au téléphone et avez les outils bureautiques. Vous avez l'esprit d'équipe et un sens du service client. Vous êtes dynamique et de bon contact.

**Votre expérience :** (Qualité d'écoute, compréhension des autres et de leurs besoins)

**Votre formation :** (Diplôme d'accès aux études et de fournir un service efficace)

**Votre flexibilité :** (Capacité à tenir les engagements pris auprès des clients)

**Informations Complémentaires**

Rémunération et avantages : Rémunération : 1301,41 brut sur 14 mois. Avantages complémentaires : Mutuelle santé, accès à restauration, remboursement de 50% du titre de transport, CE et conciergerie Mutuelle santé. Sur la base de 34h30 hebdomadaire du lundi au vendredi en horaires administratifs.

## Détail de l'offre : CHARGE D'AFFAIRES COMMERCIALES H/F

**Offre d'emploi CHARGE D'AFFAIRES COMMERCIALES H/F**

Référence Aps : 200714041-0070  
Date de publication : 06/05/2012

**Salarié** : SUISSAARTE  
Date de fin de contrat : 31/12/2012

**Type de contrat** : CDD  
**Lieu** : Lyon  
**Nature** : Intérimaire  
**Expérience** : Trois ans d'expérience

**Description**

SUISAARTE, agence de développement économique du réseau d'entreprises françaises de la région Rhône-Alpes, recherche un(e) chargé(e) d'affaires commercial(e) pour la vente de l'assurance et de la gestion d'assurance professionnelle et pour particulièrement le secteur 2010. Suisaarte professionnelle (p) est à la recherche d'un(e) chargé(e) d'affaires commercial(e) dans le secteur de la région Rhône-Alpes.

**Postes et missions :**

- Au sein d'une équipe de 4 personnes, un(e) chargé(e) d'affaires général(e) et les partenaires de l'assurance, vous serez chargé(e) de :
- Rechercher des clients
- Commercialiser et promouvoir l'assurance professionnelle de base de données, mais en prise d'appels de prospection, proposition selon le développement
- Travailler en close et mener des actions de marketing communication de l'assurance d'assurance, d'assurance d'assurance
- A côté de cela, vous serez chargé(e) d'un service de formation afin de développer le dispositif d'assurance

Avantages : Chèques vacances, Mutuelle, Prévoyance, Complémentaire d'assurance et accès à la mobilité (15 jours/semaine)

## Ingénieur en Informatique Développement H/F

Entreprise : Keops Performance Group  
Contrat : CDI  
Localisation : Carquefou - 44

Le groupe Keops Performance est spécialisé dans le domaine de l'amélioration de la performance des entreprises en agissant notamment sur les moyens techniques et l'utilisation rationnelle des matières premières et des énergies.

En fort développement, le groupe recherche 2 Ingénieurs en Informatique Développement H/F pour ses filiales Keops Automation, spécialisée dans le contrôle des Process et Keops spécialisée dans la maîtrise des énergies et des consommables.

**Le poste :**

Vous serez en charge de la conception et du développement informatique des applications industrielles liées aux projets de nos clients et aux solutions innovantes propres à l'entreprise. Vous avez de réelles qualités relationnelles avec le souhait de développer vos compétences techniques et de vous exprimer au sein d'une équipe jeune et motivée.

De formation Bac +5 ou équivalente, vous devrez justifier d'une expérience dans le développement d'applications industrielles. Ces postes sont ouverts aux diplômé(e)s junior(e)s et offrent de réelles perspectives d'évolution de carrière.

Les compétences techniques requises sont :

- Langues : développement sous Visual.Net, Publication Web, Java, XML
- OS : Windows, Linux, et mise en œuvre, SQL Server, Access, MySQL
- SGBD : modélisation et mise en œuvre
- Réseaux : TCP/IP, liaison série
- Automatique : asservissement numérique, simulation, traitement du signal
- Automatismes : notions de programmation sur automate seraient appréciées
- Langue : français, anglais
- Méthodologie : Merise, UML, MCSE

**Salaires :**

Selon profil. Avantages : ticket restaurant, mutuelle, Accès aux services de conciergerie d'entreprise et de crèche d'entreprise.



# Des utilisateurs témoignent !

"La Minut'rit est un service qui me fait gagner du temps, et le temps, on en a tous besoin..."

Marie-France B.

"J'habite à 40 km de l'entreprise, et je trouve cela très pratique d'avoir en un même point le pressing, le repassage, le pain et le panier de légumes."

Sophie B.

"Les produits et prestations proposés sont de qualité et correspondent bien à ce que j'attends d'un tel service je l'utilise donc toutes les semaines..."

Alexandra L.

"Je suis très satisfait de la conciergerie car l'équipe est très orientée client et dynamique."

Claude H.

"C'est un vrai service en plus."

Olivier G.

"J'apprécie la facilité d'utilisation et la rapidité des services (par exemple le pressing en deux jours), le tout à un excellent rapport Qualité/Prix."

Karim B.



« Cela participe vraiment à faire de mon entreprise a « great place to work » »

Nicolas G.

# Vos avantages

## Les avantages pour vos collaborateurs

### Votre concierge s'occupe de tout !

- Un interlocuteur unique et accessible (Appli, Mail, Téléphone)
- Des tarifs négociés, sans commission
- Moins de transport
- Du temps gagné
- Des biens et services issus des talents locaux

Besoin  
d'un coup de pouce  
de la minut'rit ?  
services aux salariés





# *Une conciergerie connectée*

Des outils innovants  
pour vous connecter  
n'importe où et  
n'importe quand

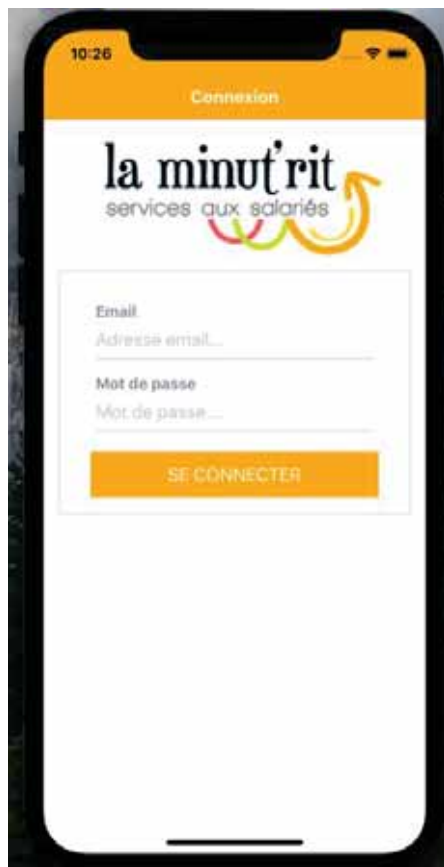


# *De nombreuses fonctionnalités*



- Espace dédié à chaque entreprise et/ou chaque agence
- Actualités dédiées à chaque agence
- Compte utilisateur personnalisé avec mot de passe
- Des catégories de produits & services sur mesure
- Paiement en ligne sécurisé
- Suivi des commandes et des factures
- Compte en ligne

# Commandez sur Smartphone





# *Chaque semaine, une info'minut'*



Un focus sur un service



Le contenu du panier de la semaine



L'astuce Développement Durable

# Locaux des permanences



# Mettre en place la conciergerie ?

## Les étapes pour un bon lancement de la conciergerie

La communication auprès des salariés est indispensable pour faire connaître la conciergerie et son fonctionnement.

25%

Gestion sur-  
mesure de votre  
projet de  
conciergerie

50%

Préparation et  
inauguration de  
la conciergerie

75%

Lancement des  
permanences et  
animations

100%

Suivi de la  
conciergerie et  
actions de  
dynamisation



## Notre guide de lancement

1. **La préparation du lancement**
2. **Présentation de la conciergerie devant les salariés**
3. **Les permanences de la conciergerie**
4. **Le suivi de la conciergerie**



# *L'évènement de lancement*

## *Présentation devant les salariés :*

Nous sommes à la disposition des salariés afin de les informer et de leur présenter le fonctionnement de la conciergerie.

- Dégustation
- Catalogue et affiches avec les tarifs
- Distribution des flyers d'information
- Démonstration du site internet et de l'application smartphone
- Inscription à la conciergerie
- Jeu concours

Un bilan de la journée de présentation





Contactez  
Yveline GRALL

06.95.39.80.80

[yveline.grall@laminutrit.fr](mailto:yveline.grall@laminutrit.fr)



[www.laminutrit.fr](http://www.laminutrit.fr)



4 Novembre 2019



# Présentation

## Crèches





# Innovez en proposant des places en crèches à vos salariés

**Lundi 4 novembre 2019 – LE KLUB**



# Les chiffres clés

Seulement **14%** des salariés qui le souhaitent trouvent une place en crèche pour leur jeune enfant.

**60%** des salariés estiment que leur employeur n'en fait pas assez pour les aider à équilibrer leurs temps de vie.

Les problèmes de garde d'enfants ont des incidences sur l'entreprise : **moindre disponibilité et moindre implication** des salariés-parents, **absentéisme** en hausse, non-retour de congé maternité ou parental, turn-over, risque de **démission** accru...



des salariés

qui bénéficient d'actions en faveur de la parentalité considèrent que c'est **une source de motivation** ou **atout majeur** dans la signature d'un nouveau contrat de travail.



des parents

qui bénéficient déjà du service de crèche d'entreprise considèrent que cela leur permet **d'être plus sereins dans leur travail** quotidien.



# Les chiffres clés

## LES EMPLOYEURS QUI METTENT EN PLACE DES MESURES EN FAVEUR DE LA CONCILIATION VIE PRO/VIE PERSO LE FONT POUR :

MOTIVER LEURS  
SALARIÉS:

**96%**

RÉDUIRE LE  
TURN-OVER:

**83%**

ACCROÎTRE  
L'ATTRACTIVITÉ  
DE L'ENTREPRISE:

**95%**

OU  
L'ABSENTÉISME:

**80%**

**80%**  
DES PARENTS

trouveraient justifié que leur  
employeur propose des solutions  
de garde au sein de l'entreprise.

**57%**  
DES PARENTS

affirment que la garde de leur  
enfant a été une source de  
stress pendant leur grossesse.

**70%**  
DES PARENTS

Se projetteraient davantage dans  
l'entreprise si elle mettait à  
disposition des modes de garde.

Source : Baromètre de la Conciliation entre Vie professionnelle et Vie personnelle - Volet "employeurs" - Édition 2017 par L'Observatoire de l'Équilibre des Temps et de la Parentalité en Entreprise (OPE)

Source : Étude réalisée par [www.avisdemamans.com](http://www.avisdemamans.com) sur un panel de 2 174 parents - 2014

# La solution : les crèches d'entreprises



Il ne s'agit pas forcément de construire une crèche dans votre entreprise, mais tout simplement de mettre en place le **financement** et la **réservation** de berceaux dans des crèches partenaires, afin d'en faire profiter vos salariés.

On parle donc de crèches partenariales accessibles aux enfants dont les parents sont salariés d'une **entreprise réservataire** de places.

L'employeur finance une partie de la place de crèche (environ la moitié). Le reste est pris en charge par les familles et par la CAF.



# Les entreprises concernées



## Toutes !

Quel que soit le nombre de salariés, **toutes les entreprises sont éligibles à ce service de crèches**, sans contrainte administrative.

Et, dès lors qu'une entreprise est soumise à l'impôt, elle bénéficie des **avantages fiscaux** de ce dispositif.

Les mesures mises en place par l'État sont **valables dès le premier salarié**.



# Les idées reçues

Ça coûte cher

FAUX

Après avantages fiscaux, une place en crèche coûte en moyenne entre **180 et 280 €/mois** selon les territoires et la localisation des crèches (centre-ville, périphérie, crèches rurales...)

Ce n'est pas une priorité pour les entreprises

FAUX

Au contraire, c'est un véritable **levier de performance** pour les entreprises et un atout indéniable pour votre **marque employeur**.

C'est compliqué à mettre en place

FAUX

**Simple** et **rapide** ! Il suffit de réserver un nombre de berceaux en adéquation avec vos besoins et votre budget. (Diagnostic de besoins gratuit)

C'est réservé aux grandes entreprises

FAUX

Les **avantages fiscaux** sont valables dès le premier salarié.

Se préoccuper de ce sujet est avant tout un **choix** de dirigeant.

# Comment est financée une place en crèche d'entreprises ?

Trois sources se complètent :

1

## Les familles accueillies

### La participation des familles

Le coût pour les familles est calculé en fonction des revenus, du nombre d'enfants à charge sur la base du tarif horaire CNAF

(Caisse Nationale des Allocations Familiales)

- cela garantit aux familles le même prix qu'en crèche municipale (entre 0,21 et 3,21 €/h).

2

## La CAF

### Le complément CAF

Il est versé au gestionnaire de la crèche en fonction des heures d'accueil facturées aux familles.

3

## Les entreprises partenaires réservataires

Les entreprises partenaires sont les employeurs des parents des enfants accueillis qui ont fait le choix de financer des places en crèche pour leurs salariés.

1 + 2 = PSU (Prestation de service unique)

En moyenne, le coût annuel généré pour accueillir un enfant en crèche à temps plein est de 25K€.  
Environ 50 % sont financés par la PSU et 50 % par un tiers financeur.

# Focus sur la part entreprise

Par exemple, dans la crèche **Main dans la Main** de Brest, la **part entreprise pour une place à temps plein**

(5 jours par semaine) est de **9 784 €** en 2020.

Au final avec le crédit d'impôt famille (-50 %) et l'économie d'impôt liée à la déductibilité de la charge (-28 % en moyenne), la charge pour l'employeur n'est plus que de 22 %.

Ainsi le **coût réel** annuel n'est que de 2 153 €

Soit **180€ /mois**

À noter

Une avance sur trésorerie est à prévoir la première année

## 50 % de crédit impôt famille (CIF)

*Pour les entreprises soumises à l'impôt sur les sociétés ou à l'impôt sur le revenu, 50 % des sommes versées l'année N sont restituées en N+1*

- > Entreprises payant de l'IS en N+1 : somme déduite de l'IS dû
- > Entreprise ne payant pas d'IS en N+1 : somme remboursée par le Trésor public

## 28 % à 33,33 % d'économie d'impôt

*Le prix de la place constitue une charge déductible. Ainsi elle génère une économie d'IS correspondant à 28% des sommes versées (ou déficit reportable en cas de résultat déficitaire) pour les sociétés soumises à l'IS et selon le taux d'imposition pour les autres.*

## 22 à 16,67 % de reste à charge pour les entreprises

*Le reste à charge pour l'employeur ne représente au final que 22% du montant versé pour le financement du berceau.*



# Les Bénéfices Entreprise / Salariés

POUR  
VOUS

Politiques  
QVT et RSE

Attractivité  
et fidélisation

Crédit d'impôt

MARQUE  
EMPLOYEUR



POUR VOS  
SALARIÉS

Bien-être

Disponibilité

Motivation

Stabilité

EQUILIBRE  
VIE PRO / VIE PERSO

UN DISPOSITIF  
GAGANT-GAGNANT

# L'offre petite enfance Main dans la Main

## Des structures d'accueil de qualité

- Accueil des enfants de 6 semaines à 4 ans  
(jusqu'à 6 ans pour les enfants atteints de handicap ou de maladie chronique)
- Professionnels diplômés et expérimentés
- Taux d'encadrement des enfants respectés en toute circonstance
- Locaux adaptés, confortables et sécurisés
- Amplitudes horaires larges
- Souplesse dans les horaires d'accueil
- Continuité d'accueil pendant la fermeture pour congés
- Démarches de développement durables en cours

## Un gestionnaire local reconnu

- Proximité et Territorialité
- Adaptabilité
- Economie Sociale et Solidaire
- Coûts maîtrisés





# Une offre d'accueil en horaires atypiques

## MAMHIQUE: Modes d'accueil mutualisés en horaires atypiques

- Une solution adaptée aux horaires décalés de travail
- Un système souple sans charge d'investissement
- Une réponse adaptée sans contrainte géographique
- Une complémentarité possible avec d'autres modes d'accueil



### A quel coût pour l'entreprise ?

- Coût fixe : 1 370 euros par an et par famille
- Coût variable : Les ICHA ( indemnités compensatrices horaires atypiques): entre 900 et 1 200 euros par an et par famille

### Quelles aides ?

- Un crédit d'impôt de 25% sur les ICHA engagées et une économie d'impôt de 33 % en moyenne sur la totalité du coût



# Son offre de service:

Un service accompagnement  
personnalisé des familles

Une solution d'accueil  
chez un **Assistant  
Maternel** ou par un  
**Intervenant au  
domicile familial**,

Une aide financière aux familles  
assurant l'accessibilité  
économique de la solution  
(ICHA : Indemnité  
Compensatrice de Horaires  
Atypiques)



Toute la Bretagne: quel que soit  
le lieu d'habitation de la famille  
et le secteur d'implantation de  
l'Entreprise

Un accueil dès **tôt le matin**, jusqu'  
à **tard le soir, la nuit, les  
Week-ends et les jours fériés**, en  
**complément** des offres d'accueil  
existantes au sein de l'entreprise  
ou sur les territoires

Pour les enfants de la  
naissance jusqu'à l'âge de 12  
ans et pour l'ensemble de la  
fratrie,



POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DE VOS SALARIÉS SUR L'ENSEMBLE DE VOS  
SITES

# Témoignages

**« Ce service clé en main nous aide à mettre une solution en place sans que nous ayons beaucoup d'énergie à y investir.**

**C'est un dispositif gagnant-gagnant qui permet d'avoir des employés qui se sentent bien au travail. »**

**Jean-louis Nappey**

Gérant de magasin Biocoop

**« Lorsqu'on recrute des salariés pour nos magasins ouverts le samedi voire le dimanche, le fait de pouvoir proposer le dispositif Mamhique aux candidats ou aux candidates, puisque cela concerne aussi bien le père que la mère, est vraiment un plus. »**

**Frédéric Soudon**

DRH Triskalia



# L'offre petite enfance Main dans la Main

## Des valeurs mutualistes partagées

- Solidarité
- Famille et soutien à la parentalité
- Bienveillance
- Ecoute
- Accompagnement

## L'appui de la filière Enfance Famille de notre groupe

- Performance
- Innovation
- Partage de bonnes pratiques
- Plus de 25 années d'expérience



# L'offre petite enfance Main dans la Main

## Nos crèches mutualistes Main dans la Main

600 places  
réservées aux  
entreprises

En Bretagne,  
Bourgogne, Pays-de-la  
Loire, Centre-Val de  
Loire, Occitanie, PACA,  
Bourgogne



□ Complémentarité  
sur les territoires □

## Nos partenaires gestionnaires

Des places  
disponibles  
partout en  
France



POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DE VOS SALARIÉS SUR L'ENSEMBLE DE VOS  
SITES





# Main dans la Main en Bretagne

## 1 GESTIONNAIRE LOCAL RECONNU

La Mutualité Enfance Famille



## FINISTÈRE

### 2 CRÈCHES D'ENTREPRISES

- Crech&Do
  - ✓ 60 places
  - ✓ À Guipavas
- Les Ptits Loups de Mer
  - ✓ 36 places
  - ✓ Sur le port de commerce de Brest

## CÔTES D'ARMOR

### 1 MICRO-CRÈCHE D'ENTREPRISES

- Les Ptits Bouts du Goëlo
  - ✓ 10 places
  - ✓ À Plérin

## BRETAGNE

### SERVICE D'ACCUEIL EN HORAIRES ATYPIQUES

- Mamhique





# Contact

Jeanne LE TACON

02 96 75 44 47

06 79 29 51 59

[developpement@mutualiteenfancefamille.fr](mailto:developpement@mutualiteenfancefamille.fr)



Crech &Do : 02 29 61 13 40

Les Ptits Loups de Mer : 02 98 43 85 05

Mamhique : 02 96 75 63 64



VYV Care, union soumise aux dispositions du livre III du Code de la mutualité, immatriculée au répertoire Sirene sous le numéro Siren 442 467 940, n° LEI 969500WD5WV0ZAFSY003. Siège social : Tour Montparnasse - 33, avenue du Maine - BP 25 - 75755 Paris Cedex 15.



Prochaines actions

## Services Communs

Nous vous proposons aujourd'hui de travailler ensemble sur les services suivants ou tout autre service que vous souhaiteriez, et vous invitons à nous en faire part autour de notre stand services communs.

- **Piscine**
- **Salles de sport**
- **Karting**
- **Plongée**
- **Récree des 3 curés**
- **Parcours de courses à pied dans la zone**
- **Pistes cyclables**
- **Espace dédié aux FOOD Trucks avec plusieurs trucks, types de cuisines**
- **Espaces de pique-nique**

**Création d'un espace privé  
dédié sur notre site internet  
afin de pouvoir consulter et  
faire profiter de tous ces avantages  
à vos salariés**



Commission

# Événementiel Communication Rencontres



**Stéphane  
BOLTZ**  
Président



**Sébastien  
KERGOAT**  
Membre



**Ronan  
LESVEN**  
Membre



**Xavier  
MOAL**  
Membre



**Arnaud  
MORVAN**  
Membre



**Gabriel  
FRANCHETEAU**  
Membre



4 Novembre 2019



Prochaines actions

## Événementiel Communication Rencontres

- Mise en place de la Communication
- Lancement d'une enquête sur les zones d'activités concernant les attentes et besoins
- Organisation de 3 Lunch Klub thématiques
- Mise en place des breakfast Klub afin de réunir dirigeants et collaborateurs sur les thématiques d'entreprises (RSE, Digitalisation, Sécurité,...)



### Intégration du Klub à la Project Room de l'OPEN CAMPUS

Un groupe de travail sera constitué le 05 novembre afin d'accompagner le KLUB dans sa démarche de communication et de développement et d'organisation événementiel en partenariat avec l'Open Campus de Brest.



4 Novembre 2019

# Ouverture de l'événement course à pied LECLERC GOUESNOU 2020 aux entreprises de la zone

3 ème édition  
LA LECLERC GOUESNOU  
Octobre 2020

Inscription en ligne sur :  
<http://www.laleclercgouesnou.fr>



4 Novembre 2019



LUDYS

# Ludys

Vidéos





4 Novembre 2019

4 Novembre 2019



# Adhésion

# Tarifs des adhésions

**Le montant de l'adhésion est modulé en fonction du nombre de salariés présents dans l'établissement.**

- **Entreprises de moins de 10 Salariés : 200 €**
- **Entreprises de 10 à 25 salariés : 300 €**
- **Entreprises de 25 à 50 salariés : 400 €**
- **Entreprises de 50 à 100 salariés : 500 €**
- **Entreprises de 100 à 200 salariés : 1 000 €**
- **Entreprises de plus de 200 salariés : 2 000 €**

# Comment adhérer

Il vous suffit de remplir le formulaire présent sur le site Internet du KLUB

<https://leklub-brest.bzh>



Le Klub d'entreprises des zones de Kergonan, Kergaredec, Lavalot, l'Hermitage

02 98 38 00 00 | [leklub@leklub-brest.bzh](mailto:leklub@leklub-brest.bzh) | 02 98 38 00 00

**K**  
le KLUB

ACCÈS | 15 Bénéficiaires | LES TARIFS | LES PARTENAIRES | ADHÉSION | MONS COMPTES | IN

### Demande d'adhésion au KLUB

Votre entreprise :

Adresse :

Code Postal :

Ville :

Nombre de salariés :

MOINS DE 10 SALÉS

Nom du contact dans votre entreprise :

### Tarifs des adhésions

Le montant de l'adhésion est modulé en fonction du nombre de salariés présents dans l'entreprise.

ENTREPRISES DE MOINS DE 10 SALARIÉS	200 €
Cotisation annuelle	
ENTREPRISES DE 10 À 25 SALARIÉS	300 €
Cotisation annuelle	
ENTREPRISES DE 25 À 50 SALARIÉS	400 €
Cotisation annuelle	
ENTREPRISES DE 50 À 99 SALARIÉS	500 €
Cotisation annuelle	

Entrepreneurs de la zone de Kergonan

Rejoignez nous !



leklub-brest.bzh



4 Novembre 2019



# Tables rondes

Questions/réponses  
3 commissions



4 Novembre 2019



# Merci

aux membres fondateurs



[leklub-brest.bzh](http://leklub-brest.bzh)